



‘In 5 stappen naar een personeelsbeleid dat W.E.R.K.T.’

Stop met brandjes blussen en leer je personeelsbeleid op een gestructureerde manier vorm te geven. Maak een concreet en werkbaar plan en creëer stapsgewijs een werkplek waar medewerkers met goesting en engagement komen werken.

Tweedaags coaching- en mentoringprogramma voor (startende) personeelsverantwoordelijken

EERSTVOLGENDE TWEEDAAGSE : voorjaar 2017

HERKEN JE DIT?

Je bent verantwoordelijk voor de personeelsdienst en

- Je krijgt steeds vaker vragen die verder gaan dan het administratieve werk
- Je wil graag antwoorden bieden en zo mee vorm geven aan een pragmatisch personeelsbeleid
- Je wil jouw baas met raad en daad bijstaan en impact hebben als het over ‘werken met mensen’ gaat

- Je wil je rol als HR professional ten volle opnemen en de zorgen omtrent personeel uit handen van je baas halen (Die wil zich tenslotte vooral op de business kunnen concentreren)
- Maar je wordt opgeslorpt door het administratieve luik van jouw taak
- En daardoor heb je het gevoel dat je constant bezig bent met brandjes blussen
- Je wil eindelijk vat krijgen op je agenda, een beetje rust af en toe om te kunnen nadenken over de juiste aanpak
- Je hebt nood aan ideeën en aan een plan van aanpak dat je ge-managed krijgt
- Maar, hoe moet dat dan?

Of nog...

- Je volgt tot nu toe vooral jouw "buikgevoel" als het over personeelsbeleid en medewerkers gaat
- Je voelt aan dat dat 'buikgevoel' als eens vaker tot onduidelijkheid (bij de medewerkers) leidt
- Je wil professioneel bezig zijn en geen kopzorgen hebben
- Je wil het pragmatisch houden, rekening houden met kosten-baten en je bent niet op zoek naar hoogdravende theorieën
- Je wil het personeelsbeleid laten aansluiten bij jullie kijk op mensen en zaken doen zodat het de business ondersteunt
- Je wil dat medewerkers gedreven zijn en dit enthousiast uitstralen (o.a. naar de klanten toe), met een positieve invloed op de productiviteit
- Maar, je hebt geen idee hoe je hieraan begint

JE BENT ECHT NIET DE ENIGE DIE ZICH HIERIN HERKENT.

Vele personeelsverantwoordelijken/HR professionals worstelen hiermee.

Ze zijn net als jij op zoek naar een concrete aanpak om op een gestructureerde manier hun personeelsbeleid aan te pakken, meer impact te krijgen en zo een fijne werkplek te creëren waar medewerkers gemotiveerd komen werken en waar de business floreert. Studies hebben aangetoond dat ge-engageerde medewerkers en een succesvolle business hand in hand gaan. En dat wil toch iedereen?

IK HEB HET ZELF OOK MEEGEMAAKT.

Ik ben Marijke Van Hoorebeeck, 'HR Madam' in hart en nieren, en jullie mentor van dienst. Ik ben stapsgewijs 'opgegroeid' in het HR vak. Aanvankelijk had ik niet echt een leidraad of een concreet plan van aanpak. Ik werkte hard, maar had vrij snel het gevoel dat ik iedere dag weer andere brandjes moest blussen.

Tot op het moment dat ik een geweldige coach en mentor trof. Hij leerde mij al doende en met vallen en opstaan de knepen van het vak. Van hem hoorde ik voor het eerst dat je best structuur brengt in je personeelsbeleid aan de hand van heel werkbaar inzicht.

Personeelsbeleid of 'Human Resources' is sindsdien sterk geëvolueerd, maar de nood aan structuur, een visie en een concreet plan is gebleven. Daar ben ik van overtuigd. En daar wil ik nu precies toe bijdragen door alle inzichten die ik in mijn rugzak zitten heb met zoveel mogelijk personeelsverantwoordelijken en HR professionals te delen.

WAT MAG JE IN DEZE TWEEDAAGSE VERWACHTEN?

- ✓ **We werken samen aan**
 - **Jouw case, jouw vragen, jouw situatie**
 - **Een duidelijk inzicht in hoe het personeelsbeleid van jouw bedrijf er kan/moet uitzien**
 - **Een plan van aanpak. Op het einde van de tweedaagse heb je een heel concreet plan om dat personeelsbeleid handen en voeten te geven en er een coherent geheel van te maken.**
 - **Duidelijke prioriteiten en focus. In het plan maken we keuzes: wat doen we eerst, wat kan later?**
 - **Handvatten om jouw plan uit te rollen en nieuwe projecten in te voeren.**

- ✓ **Je leert hoe je tot een HR plan komt. En met die inzichten kan je volgende keer zelfstandig aan de slag.**

- ✓ **Je leert om je rol als HR professional nog sterker en met impact neer te zetten.**

- ✓ **Je werkt en leert samen met gelijkgezinden, mensen die 'in hetzelfde bootje zitten', personeelsverantwoordelijken die net als jij op zoek zijn naar een concrete, no-nonsens aanpak voor hun personeelsbeleid**

- ✓ **Je neemt echt eens afstand van de dagelijkse routine om in een rustgevende omgeving en een inspirerende locatie aan een concreet plan te werken.**

HOE ZIET DE TWEEDAAGSE ERUIT?

Een TWEEDAAGSE met maximum 6 deelnemers. Op locatie ten zuiden van Antwerpen.

Tijdens deze 2 dagen leer ik je de 5 stappen om tot een goed werkend personeelsbeleid te komen, een personeelsbeleid dat W.E.R.K.T.

- ✓ **W**eten waar je voor staat. We gaan op zoek naar jullie 'Why'. Wat maakt jullie bedrijf uniek? Waarom doe je wat je doet? Welke waarden zijn belangrijk? Hoe ga je met je mensen om? We gebruiken het *Business Model Canvas* als kapstok.
- ✓ **E**xploreren en analyseren van alle medewerkers teneinde zicht te krijgen op jullie unieke SWOT. We overschouwen de groep van medewerkers, zo objectief mogelijk. We halen er ook cijfers bij zoals leeftijd, verzuim, anciënniteit, En we maken de SWOT.
- ✓ **R**especteren van wat al goed loopt op vlak van personeelsbeleid. Waar ben je al mee bezig? Waarderend onderzoeken van de sterke punten. Er gaan vast en zeker al heel wat dingen goed. Lijst ze op en benoem wat je ziet op die goede momenten. Wat leer je hieruit?
- ✓ **K**iezen en prioriteiten leggen op vlak van personeelsbeleid. Wat doen we eerst, wat doen we later? Uit al het voorgaande volgen een aantal actiepunten. Je kan echter niet alles tegelijk invoeren of uitrollen. We maken gerichte keuzes.
- ✓ **T**en uitvoer brengen. Een plan maken om te implementeren en de implementatie zelf. We bekijken samen welke de volgende stappen zijn en gieten alles in een plan.

We doorlopen de 5 stappen samen en geven er invulling aan op maat van jouw bedrijf en situatie.

Op het eind van deze tweedaagse heb je **een concreet plan dat helemaal aansluit bij de noden van jouw bedrijf**. Je weet waar je naartoe wil met jouw personeelsbeleid en je weet welke stappen je daarvoor moet zetten.

Je profiteert ten volle van de groepsdynamiek en kan met gelijkgezinden ervaringen uitwisselen, van elkaar inzichten opsteken en jouw netwerk uitbouwen.

EN ALS BONUS:

1. Elke maand – gedurende een heel jaar – een opdracht in jouw mailbox

Om te voorkomen dat jouw plan 'in de schuif' belandt, stuur ik je elke maand gedurende een heel jaar een opdracht. Op die manier wil ik er – als jouw coach – mee voor zorgen dat datgene waar je tijdens de tweedaagse zo hard aan gewerkt hebt, ook gaat renderen.

2. Gratis deelname aan het HR Café

Het *HR Café* is een laagdrempelig, toegankelijk netwerkgebeuren. Je kan er van gedachten wisselen met collega's die net als jij verantwoordelijk zijn voor personeelszaken in het (KMO)bedrijf, samen 'best practices' delen en van elkaar leren. Of je eigen inzichten eens toetsen en nieuwtjes uitwisselen. En natuurlijk je netwerk uitbreiden. Dat allemaal in een ongedwongen en toch professionele sfeer.

3. Deelname aan een netwerkgroep via sociale media

In een gesloten netwerkgroep (via Facebook) kan je elkaar vragen stellen, tips en tricks delen, successen aanhalen, enz. Een heel krachtige manier om blijvend nieuwe inspiratie op te doen en te leren van elkaar. Via de netwerkgroep deel ik

zelf heel regelmatig tips en tricks, interessante inzichten, artikels, ... waar je dan opnieuw mee aan de slag kan.

De groep is enkel toegankelijk voor deelnemers aan dit programma en het HR Café en groeit op die manier gestaag.

START VAN DE TWEEDAAGSE

De eerstvolgende tweedaagse vindt plaats in een inspirerende locatie ten zuiden van Antwerpen in het voorjaar van 2017.

JOUW INVESTERING

Met deze tweedaagse neem je de tijd om AAN je HR rol te werken. Even niet IN de dagelijkse routine. Je neemt (letterlijk) even afstand en je werkt gefocust aan een plan en je gaat dat nadien ook uitrollen.

Door als personeelsverantwoordelijke die dagen te focussen op jullie medewerkers en op hoe je het personeelsbeleid vorm wil geven, werk je ook echt AAN de business. Medewerkers die met goesting en engagement komen werken, dat merken de klanten en daar vaart de business goed bij. Maar, dat komt niet vanzelf, daar moet AAN gewerkt worden. En dat ga je precies doen tijdens dit programma.

Het is goed de routine van elke dag even te doorbreken en met focus te werken aan structuur brengen in het personeelsbeleid. Want zo een pragmatisch, gestructureerd personeelsbeleid helpt de business vooruit. Als personeelsverantwoordelijke lever je absoluut toegevoegde waarde door met een goed onderbouwd plan en aanpak het bedrijf vooruit te helpen. Je werkt dus AAN het bedrijf.

Dit is geen traditioneel trainingsprogramma. Gedurende deze tweedaagse krijg je mijn volle aandacht en neem ik de rol op van coach en mentor, van klankbord, en als het moet van 'advocaat van de duivel',.... . Het traject is uitgestippeld, de inhoud kneden we al doende en passen we aan jouw vragen aan.

Bovendien ervaar je de kracht van de groep. Samen werken aan een duidelijke doelstelling is motiverend en geeft heel veel energie.

Ik bied je TWEE FORMULES aan:

Formule 1

De Tweedaagse 'In 5 stappen naar een personeelsbeleid dat W.E.R.K.T' zoals hierboven helemaal beschreven bied ik je graag aan voor **1497 € exclusief BTW**.

Formule 2: de VIP formule

Deze VIP formule omvat:

- ✓ Deelname aan de Tweedaagse 'In 5 stappen naar een personeelsbeleid dat W.E.R.K.T.' zoals hierboven helemaal beschreven.
- ✓ Individuele coaching en opvolging gedurende 6 follow-upsessies van telkens 1 uur via Skype.
- ✓ Een workshop van 2 uur in jouw bedrijf omtrent een relevant HR thema. Jij stelt de groep van deelnemers zelf samen.

De VIP formule bied ik je graag aan voor **2497 € exclusief BTW.**

SCHRIJF IN via het contactformulier op de website <http://www.hratyourservice.be/contact.html> of bel me gewoon op het nummer 0479 64 04 38.

TWIJFEL of VRAGEN?

Bel even op het nummer 0479 64 04 38 en we bekijken samen of dit programma aansluit bij wat je zoekt.

Wie is Marijke Van Hoorebeeck?



Ik ben wat ze noemen een 'HR madam' in hart en nieren. Met en voor mensen in organisaties werken geeft mij energie. Ik prijs mij gelukkig dat ik mijn vak – want HR is een vak! – stap voor stap heb mogen leren en uitbouwen in heel verschillende bedrijven. Dat geeft mij nu de mogelijkheid om al die inzichten te delen met zoveel mogelijk ondernemers en personeelsverantwoordelijken in Vlaanderen.

Ik ontwikkelde een 5-stappenplan om structuur te brengen in je personeelsbeleid. Aan de hand van een aantal bouwstenen zorg je er zo voor dat je medewerkers elke dag met goesting en engagement komen werken en dat je business floreert.

www.hratyourservice.be

